

**Concurso interno de ingresso - carreira especial de especialista de informática na categoria de especialista de informática, grau 1, nível 2
01 (um) posto de trabalho**

Ficha de Entrevista Profissional de Selecção

Candidato(a): Maria Nunes Abreu

Resumo dos temas abordados: A Maria demonstrou conhecer bem o Instituto Gama Pinto. É uma pessoa com uma grande capacidade de comunicação, focada, com muita experiência profissional e muito motivada para projetos novos.

MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL:	Tem por finalidade a identificação das motivações, profissionais e outras, dos candidatos, face às exigências do cargo a que se candidatam, bem como a sua iniciativa, dinamismo e capacidade de ultrapassar os seus próprios problemas para se dedicar a uma tarefa, e a responsabilidade do cargo que exerce, a nível individual ou em trabalho de equipa, manifestada pelo sentido de disponibilidade, capacidade de julgar, de coordenar e de disciplinar.				Pontuação:
					16
Elevado	Bom	Suficiente:	Reduzido	Insuficiente	
20 valores	16 valores.	12 valores	8 valores.	0 valores	
Demonstração inequívoca de elevados interesses e gostos, bem polarizados, escolha de objectivos e meios adequados, elevado espírito de iniciativa e sentido das responsabilidades. Posse inequívoca de elevada direcção e intensidade vocacional, demonstrando razões e interesses múltiplos pelo cargo a concurso.	Demonstração de interesses e gostos polarizados, escolha de objectivos e meios adequados, bom espírito de iniciativa, disponibilidade e sentido das responsabilidades. Posse de boa direcção e intensidade vocacional demonstrando interesses lógicos pelo cargo a concurso.	Demonstração de interesses e gostos polarizados, escolha de objectivos e meios adequados, bom espírito de iniciativa e sentido de disponibilidade e das responsabilidades. Posse de boa direcção e intensidade vocacional demonstrando interesse aceitável pelo cargo a concurso.	Demonstração inequívoca de interesses e gostos pouco polarizados, escolha deficiente de objectivos e meios adequados, deficiente espírito de iniciativa e alguma disponibilidade para a resolução das tarefas rotineiras. Posse de insuficiente direcção e intensidade vocacional demonstrando pouco interesse pelo cargo a concurso.	Demonstração inequívoca de interesses e gostos mal polarizados, incapacidade para escolha de objectivos e meios adequados, inexistência de iniciativa e de disponibilidade total para a resolução das tarefas rotineiras. Posse de inequívoca desmotivação e desinteresse pelo cargo a concurso.	

CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:	Pretende avaliar a capacidade de interpretação do discurso, a capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão verbal, bem como, a capacidade do candidato para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.				Pontuação: 16
					20
Elevado	Bom	Suficiente:	Reduzido	Insuficiente	
20 valores	16 valores.	12 valores	8 valores.	0 valores	
Grande segurança, espontaneidade e poder de comunicação; Elevada facilidade em interagir com os outros; Comportamento bastante estável, apresentando boas estratégias para a resolução de conflitos.	Expressa-se com clareza, fluência e precisão, denotando segurança e sentido de oportunidade; Facilidade em interagir com os outros, apresentando estratégias para a resolução de conflitos.	Expressa-se com clareza, fluência e precisão; demonstrou capacidade para interagir em contextos profissionais e resolução de conflitos.	Reserva e constrangimento, expressão verbal pouco fluente e/ou pouco segura; denota alguma facilidade em interagir com os outros, mas pouca flexibilidade em aceitar as suas posições.	Fuga às questões apresentadas, nula capacidade de argumentação com muitas dúvidas e incertezas; Manifesta dificuldade em interagir com os outros e pouca flexibilidade em aceitar as suas posições.	

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:	Considera e pondera o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efectivo das funções desempenhadas em actividades anteriores ao concurso e a sua utilidade face ao conteúdo do o cargo a que se candidatam, nomeadamente no que concerne aos conhecimentos adquiridos na área da informática.				Pontuação:
					16
Elevado	Bom	Suficiente:	Reduzido	Insuficiente	
20 valores	16 valores.	12 valores	8 valores.	0 valores	
Experiência Relevante - Experiência profissional com o mesmo nível de responsabilidade e na mesma área funcional, ou seja, com identidade funcional com o cargo a que se candidatam.	Grande Experiência - Experiência profissional com o mesmo nível de responsabilidade, mas em outra área funcional ou área funcional similar e não coincidente com o cargo a que se candidatam.	Experiência Suficiente - Experiência profissional sem o mesmo nível de responsabilidade, mas na mesma área funcional ou em área similar coincidente com o cargo a que se candidatam.	Experiência profissional em área funcional não correlacionada ou em área similar não totalmente coincidente com o conteúdo funcional do cargo a que se candidatam.	Experiência profissional pouco variada e não aprofundada, conjugada com poucos conhecimentos profissionais úteis para as funções a exercer.	

CONHECIMENTOS PROFISSIONAIS E INOVAÇÃO:	Considera e pondera o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos relacionados com o IOGP e o cargo a prover, quer sejam abstratizados a partir da vivência comum, quer sejam apreendidos através de outras aprendizagens ou do exercício efetivo de funções correlacionadas.				Pontuação:
					16
Elevado	Bom	Suficiente:	Reduzido	Insuficiente	
20 valores	16 valores.	12 valores	8 valores.	0 valores	
Perfeito conhecimento do conteúdo funcional do cargo a prover, demonstrando possuir uma visão de conjunto das valências do IOGP e dos sistemas informáticos envolvidos. Apresentação de ideias/projetos inovadores, com considerável pertinência e com elevada clareza de raciocínio.	Conhecimento das funções inerentes ao cargo a prover e perceção global do funcionamento do IOGP e respetivos sistemas informáticos. Apresentação de ideias /projetos inovadores com clareza de raciocínio.	Conhecimentos mínimos das funções inerentes ao cargo a prover e identificação dos principais sistemas informáticos utilizados no IOGP. Apresentação sistematizada de alguns projetos, sem que no entanto, apresentem um carácter absolutamente inovador.	Pouca perceção do conteúdo funcional do cargo a prover e ausência de uma visão integrada das atividades do IOGP. Apresentação de forma abstrata e/ou confusa de algumas ideias pouco inovadoras.	Pouca perceção do conteúdo funcional do cargo a prover e desconhecimento das atividades do IOGP. Inexistência de ideias/projetos inovadores.	

Fundamentação: _____

$$EPS=(MP+CCRI+EP+CPI)/4$$

17 valores

Data: 06/07/2023

O Júri